

## えぐちーず (部内資料)

連絡先 日本共産党区議団控室 世田谷区世田谷 4-21-27 区役所第2庁舎内

Tel 5432-2791 fax3412-7480

メール eguchi@jcp-setagaya.jp



フェイスブックしています

ホームページ <http://egucheese.net/link>

2016年3月8日

3月8日から区議会の予算特別委員会が始まっています。

日本共産党の質問時間は、右表のとおりです。

江口は15日福祉保健領域、16日都市整備領域等に質問予定です。(3月8日時点で)ぜひ傍聴にいらして下さい。

### 予算特別委員会・議会日程表

- 10(木) 10時 企画総務分野質疑(1:01~1:33)
- 11(金) 10時 区民生活分野質疑(10:40~11:12)
- 15(火) 10時 福祉保健分野質疑(10:00~10:32)
- 16(水) 10時 都市整備分野分野(5:30~6:02)
- 22(火) 10時 文教分野質疑(4:55~5:27)
- 24(木) 10時 補充質疑(4:06~4:38)
- 29(火) 1時 本会議

### 区議会第1回定例会 一般質問報告その2

## 2025年の大介護時代に向けて… 介護の質と量の確保の一層の 対策強化を

川崎の有料老人ホームの転落死事件など介護をとりまく衝撃的な事件が起きています。

いま、介護現場はどうなっているのか。江口区議は質問に先立ち、成城にある「エリザベート特別養護老人ホーム」、船橋にある有料老人ホーム「Sアミーユ 経堂」2か所の見学を行いました。(写真参照)

事業者の方から、介護の人材確保、処遇改善について現場からのご意見・ご提案を頂きました。



↑ 成城にあるエリザベート特別養護老人ホーム



↑ 船橋にある「Sアミーユ経堂」

## 増える高齢者施設での 虐待件数 介護職場の実態調査から

江口「川崎市の有料老人ホームでの転落死事件で逮捕された元職員は仕事のストレスを抱えていた等の趣旨の供述をしている。

殺害にまで至るケースは勿論特異だが、介護施設での虐待は増加し、厚労省によると2014年度の虐待報告は300件と過去最多。」

### ●介護現場の実態はどうなっているのか。

江口「今月、病院や介護施設の職員で作る日本医療労働組合連合会は、介護施設夜勤実態調査結果を発表。

(全国118の介護施設で働く職員3,196人のアンケート結果を集計)

結果を見ると、長時間夜勤となる2交代勤務を行っている施設が85%、その7割弱が16時間以上の夜勤を行っている。グループホーム等では、回答のあったほぼ全ての施設が1人夜勤。また、多くの施設で非正規職員が夜勤を勤めている。

結果からは現場の深刻な人出不足そして認知症・要医療行為の利用者が増える中で、長時間夜勤を1人の職員が担う厳しい現場の実態が伺える。」

### ●区内の特養と有料老人ホームを視察して

江口「どこも人材確保に苦慮しており、介護職の平均賃金が全職種と比較し約11万円下回ることを引き合いに、結婚し、子どもが出来ても生活できる展望が必要」と話されていました。

### ●区として介護職の実態調査に乗り出せ

江口「区の特養ホームの待機者は約2000人。区は2025年度までに特養ホーム1000人分などの目標を掲げています。しかし、国の介護報酬切り下げもあり、目標があっても量と質の確保は出来るのか、大変危惧している。」

### Q江口

「区は来年度、第7期介護保険事業計画策定に向けて、区内事業所の実態調査を行う予定と聞きます。法定外のお泊まりデイも含め、介護職員自ら勤務状態などを回答する実態調査を行うことを提案します。実態を踏まえ、区として新たな介護職の処遇改善、人材確保策を早急に進めることを求めます。」

### A、高齢福祉部長

「平成28年度には、第7期高齢者保健福祉計画・介護保険事業計画策定に向け雇用や労働環境についての設問を含む事業者アンケート調査を実施いたします。調査内容は今後、詳細をつめてまいります。調査結果を踏まえ介護職員が長く働き続けられる環境の整備や、介護の仕事の魅力創出など、人材確保策について検討してまいります。」

## 区長に再質問

## 介護・保育の質の 確保・向上のため 一層の対策強化を 区長の認識を問う

Q江口「いま、介護現場だけでなく、保育の現場でも全国で施設・質の低下という同様の問題が起きています。世田谷区の介護サービス、保育サービスなどの質の確保・向上のためには、区政運営全体で現場職員の労働条件の改善にとりくむ必要がある。区長の認識とっさうの対策強化に向けた決意を問う。」

### A保坂区長

「介護も保育も人が人を支えるサービスであり、質の向上のためには、それに携わる人が世田谷の施設で働くことに誇りとやりがいを感じるとともに、長く働き続けたいと思う労働環境を整えることが大変重要であると考えます。今後とも、国や都に処遇改善に向けた支援の拡充を要望するとともに、引き続き区として労働条件の向上の支援に取り組んでまいります。」

\*文中の質問・答弁は要旨です